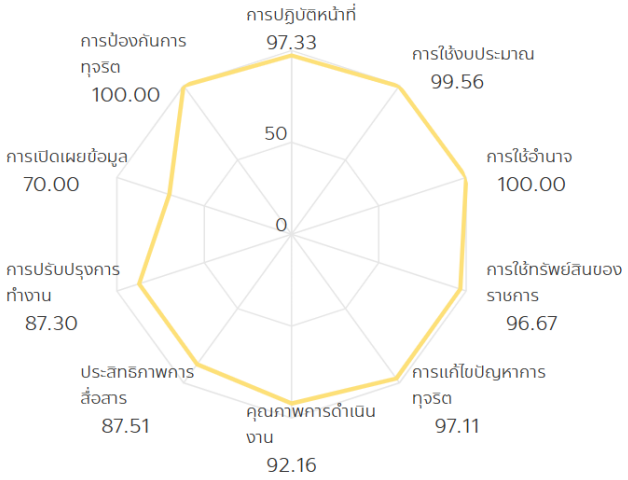
ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมิน ๙๗.๓๓ คะแนน บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด สะท้อนถึงความรับผิดชอบในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมิน ๙๙.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงถึงการบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม สะท้อนถึงการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมิน ๙๖.๖๗ คะแนน มีการกำกับดูแลและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงในการนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมิน ๙๗.๑๑ คะแนน หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ชัดเจน และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ๙๒.๑๖ คะแนน การให้บริการและการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดี แต่ยังสามารถพัฒนาความรวดเร็วและความพึงพอใจของผู้รับบริการได้เพิ่มเติม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมิน ๘๗.๕๑ คะแนน อยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างในการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร และประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมิน ๘๗.๓๐ คะแนน มีการพัฒนาและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง แต่ควรเพิ่มการรับฟังความคิดเห็นและนำข้อเสนอแนะมาปรับใช้ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมิน ๗๐.๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุด ควรเร่งปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม สะท้อนถึงการมีมาตรการ ระบบ และกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับ

<u>จุดเด่น</u>

- ✅ การใช้อำนาจ (๑๐๐.๐๐)
- ✅ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐)
- ✅ การใช้งบประมาณ (๙๙.๕๖)
- ✅ การปฏิบัติหน้าที่ (๙๗.๓๓) เป็นจุดแข็งด้าน ธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารจัดการภายใน

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- การเปิดเผยข้อมูล (๗๐.๐๐)
- การสื่อสาร (๘๗.๕๑)
- การปรับปรุงการทำงาน (๘๗.๓๐)

ควรมุ่งเน้น

* ปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางเผยแพร่ข้อมูล
* จัดทำข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
* เพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
* รับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้รับบริการมากขึ้น

สรุปภาพรวม

ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานในระดับ ดีเยี่ยม โดยเฉพาะด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การใช้อำนาจ และการป้องกันการทุจริต อย่างไรก็ตาม ควรให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารต่อสาธารณะ เพื่อยกระดับผลการประเมินโดยรวมให้สมบูรณ์และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนได้มากยิ่งขึ้น

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จากการวิเคราะผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
การมีส่วนร่วมในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานยังไม่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง
การเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการบริการ	หน่วยงานยังขาดช่องทางการบริการข้อมูลโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	หน่วยงานควรต้องแสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องมายื่นแบบฟอร์มนั้นที่หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
การเพิ่มช่องทางการการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	หน่วยงานยังเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารยังไม่ครบถ้วนและไม่เป็นปัจจุบัน	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็นมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง
การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ทุกโครงการ	หน่วยงานยังเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบถ้วน	**หน่วยงานจะต้องเปิดเผย**ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ครบถ้วนทุกโครงการ	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง
การกำหนดแนวทางการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น	หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าว	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
	ผู้บริหารวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ยังไม่คลอบคลุมทุกประเด็น	ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น และดำเนินการกับกับติดตามการดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
การเปิดเผยผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยังไม่ครบถ้วน	หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	๑ ตุลาคม ๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล